



Modèles

Avertissement

Ce modèle de lettre est rédigé par les juristes de Clé des CSE.

La responsabilité de Clé des CSE ne saurait être recherchée ou engagée du fait de l'utilisation du modèle de lettres (ou documents) ci-après sans qu'il n'ait été fait appel à une analyse au cas par cas de la situation.

Compte tenu de l'évolution constante de la législation en vigueur, les articles de lois qui vous sont donnés, le sont à titre purement indicatif et ne sauraient en aucun cas constituer une garantie de l'orientation du droit en vigueur.

L'équipe de Clé des CSE se tient à votre disposition pour répondre à vos questions juridiques en droit du travail et vous accompagner dans l'adaptation de nos modèles à votre situation.



MODELE DE PROTOCOLE D'ACCORD PREELECTORAL ELECTIONS DE LA DELEGATION DU PERSONNEL DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

(articles L.2314-4 et suivants du code du travail)

Vous trouverez le
modèle vierge à
télécharger et imprimer
à la page suivante.

Entre :

ville du Greffe du tribunal de commerce
d'immatriculation de la société

La société

Dont le siège social est situé

Immatriculée au RCS de..... sous le numéro

ajouter le numéro SIRET de la
société

Représentée par agissant en qualité de

Nom et prénom du

Dirigeant/Président...

Ci-après désignée "la Société"

représentant de la société

ET

les organisations syndicales de salariés

.....

Indiquer les noms, des organisations syndicales s'il y en a avec adresses
et représentant. S'il n'y a pas de syndicat présent, le protocole pourra être
négocié avec le CSE en place s'il s'agit d'un renouvellement d'élections

.....

.

ou ci-après désigné "le CSE" si pas
d'organisations syndicales et que le
PAP est négocié avec le CSE

Ci-après désignées "les Organisations Syndicales"

PREAMBULE

Le présent protocole a pour objet de définir les modalités d'organisation de l'élection des membres de la délégation du personnel du CSE de la Société.

Il sera établi en autant d'exemplaires originaux que de parties à la négociation. Un exemplaire original sera transmis par la direction à l'inspection du travail du siège de l'entreprise. Il sera consultable par l'ensemble des salariés de l'entreprise sur les panneaux d'affichage prévus à cet effet.

Enfin, conformément à la décision unilatérale du, il a été décidé d'utiliser un dispositif de vote électronique accessible sur site et à distance.

I- DATE DES ELECTIONS

Article 1 – Date des 1er et 2nd tours de scrutin

Le premier tour des élections de la délégation du personnel au Comité Economique et Social aura lieu le

Le cas échéant, un deuxième tour sera organisé le.....

Les dates du premier et second tour visées ci-dessus s'entendent des dates :

- De clôture des votes par internet ;
- Du dépouillement électronique ;
- De la proclamation des résultats.

II- EFFECTIFS DE REFERENCE

Article 2 – Effectifs de référence

Il a été appliqué le mode de calcul légal pour le décompte des effectifs dans le cadre des élections de la délégation du personnel au CSE.

Les parties constatent que l'effectif global de référence au jour de l'élection est de salariés répartis comme suit :

III- NOMBRE DE SIEGES A POURVOIR ET COMPOSITION DES COLLEGES ELECTORAUX

Article 3 – Nombre de sièges à pourvoir et heures de délégation

Clause facultative

Ajouter les dates
prévues dans le
calendrier

cf tableau dans
doc word :
effectifs à
compléter