

**Module 1 : Le contexte législatif et les crédits d'heures**

- Le cadre législatif
- Les seuils d'effectifs et le nombre d'élus
- Les heures de délégation : nature, détermination, utilisation
- Le règlement intérieur
- La commission santé sécurité et conditions de travail

*Exercice d'application : calcul du seuil d'effectif et du nombre d'élus*

**Module 2 : Les attributions du CSE**

- Représentation des salariés
- Mission de consultation
- Le droit d'alerte
- Saisine de l'inspection du travail

*Quiz*

**Module 3 : L'exercice des fonctions du CSE**

- Moyens mis à disposition
- Prérogatives : statut, libre-circulation
- Participation à des activités syndicales
- Cessation avant terme du mandat
- Saisine de l'inspection du travail

*Cas pratique : à partir d'un cas concret, déterminer les actions les plus efficaces à mener*

**Module 4 : Les réunions du CSE avec l'employeur**

- Préparation
- Nombre de réunions et délais
- Personnes convoquées
- Le secret professionnel
- Affichage

*Quiz*



**Durée**

5 jours



**Pré requis**

Aucun prérequis particulier



**Public concerné**

Membres élus au CSE

**Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

- Comprendre les enjeux de la réforme
- Connaître les attributions du CSE, droits et obligations
- Organiser les réunions
- Encadrer les actions à mener
- Disposer de bases légales en matière SSCT
- Repérer l'ensemble des acteurs visés
- Devenir acteur de la prévention
- Accompagner les mesures décidées par l'employeur

**Méthodes pédagogiques**

- Exposés de cours
- Exercices de groupe
- Discussions

**Mode d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

### Module 5 : Le rôle du CSE en matière de Santé Sécurité Conditions de Travail

- Place de la SSCT au cœur des prérogatives du CSE
- Protection des membres élus

### Module 6 : Les partenaires du CSE en matière de SSCT

- Rôle et place de l'inspection du travail
- Support et missions de la médecine du travail
- Intervention utile de la CARSAT/CRAMIF

### Module 7 : Les moyens d'action du CSE

- Moyens de fonctionnement généraux
- Traitement de la SSCT lors de différentes réunions
- Registres obligatoires au sein de l'entreprise (DUERP notamment)
- Droit d'alerte et droit de retrait des salariés

### Module 8: La santé et la sécurité au travail- décryptage

- La sécurité dans l'entreprise : enjeux et aspects légaux
- Comprendre la notion de risques professionnels
- Obligations liées aux conditions de travail des salariés

*Cas pratique : à partir d'un cas concret, déterminer les actions les plus efficaces à mener*

*Quizz*

### Module 9 : Les maladies professionnelles et les accidents du travail

- Procédure de reconnaissance de la maladie
- Définition de l'accident de travail et de trajet
- Procédure de déclaration d'un accident de travail

### Module 10 : L'analyse d'un accident de travail

- L'utilité de la méthode de « l'arbre des causes »
- Comment recueillir les éléments de l'accident
- Analyse de la situation de travail
- Recueil des faits

### Module 11 : La pénibilité au travail

- Eclairage sur le dispositif C2P
- Qu'est-ce que la QVT et comment agir en conséquence ?
- Les droits des salariés exposés à des risques pour leur santé



#### **Durée**

(suite)



#### **Pré requis**

Aucun prérequis particulier



#### **Public concerné**

Membres élus au CSE

**Module 12 : Traiter le handicap et l'inaptitude au travail**

- Quels sont les cas d'inaptitude au travail ?
- Les facteurs pouvant entraîner un handicap
- Adaptation des conditions de travail
- L'intégration des travailleurs handicapés
- Les missions de l'Agefiph pour les entreprises

**Module 13 : Prévention des risques professionnels**

- Définition de la prévention et aspects légaux
- Ce qui se cache derrière « Risques, dangers et dommages »
- Les réels enjeux et leviers de la prévention en entreprise
- Lutter contre l'apparition des TMS et des RPS

**Module 14: Les missions SSCT du CSE**

- Place et utilité du Document unique pour l'entreprise et les élus
- Les inspections au service de la santé et de la sécurité
- Alerter à la conclusion de l'enquête
- Suivre une politique de prévention
- Cas du harcèlement moral et sexuel (agir et réagir en conséquence)



**Durée**

(suite)



**Pré requis**

Aucun prérequis particulier



**Public concerné**

Membres élus au CSE