

## PARTIE 1 : ROLE ET ATTRIBUTIONS DU CSE

### Module 1 : Le contexte législatif et les crédits d'heures

- Le cadre législatif
- Les seuils d'effectifs et le nombre d'élus
- Les heures de délégation : nature, détermination, utilisation
- Le règlement intérieur

*Exercice d'application : calcul du seuil d'effectif et du nombre d'élus*

### Module 2: Les attributions du CSE

- Représentation des salariés
- Mission de consultation
- Le droit d'alerte
- Saisine de l'inspection du travail

*Quizz*

### Module 3 : L'exercice des fonctions du CSE

- Moyens mis à disposition
- Prérogatives : statut, libre-circulation
- Participation à des activités syndicales
- Cessation avant terme du mandat
- Saisine de l'inspection du travail

*Cas pratique : à partir d'un cas concret, déterminer les actions les plus efficaces à mener*

### Module 4 : Les réunions du CSE avec l'employeur

- Préparation
- Nombre de réunions et délais
- Personnes convoquées
- Le secret professionnel
- affichage

*Quizz*



#### **Durée**

5 jours



#### **Pré requis**

Aucun prérequis particulier



#### **Public concerné**

Membres élus au CSE

#### **Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

- Comprendre les enjeux de la réforme
- Connaître les attributions du CSE, droits et obligations
- Organiser les réunions
- Encadrer les actions à mener

#### **Méthodes pédagogiques**

- Exposés de cours
- Exercices de groupe
- Discussions

#### **Mode d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

### **PARTIE 2 : SANTE ET SECURITE**

#### **Module 1 : Le rôle du CSE en matière de Santé Sécurité Conditions de Travail**

- Place de la SSCT au cœur des prérogatives du CSE
- Protection des membres élus

#### **Module 2 : Les partenaires du CSE en matière de SSCT**

- Rôle et place de l'inspection du travail
- Support et missions de la médecine du travail
- Intervention utile de la CARSAT/CRAMIF

#### **Module 3 : Les moyens d'action du CSE**

- Moyens de fonctionnement généraux
- Traitement de la SSCT lors de différentes réunions
- Registres obligatoires au sein de l'entreprise (DUERP notamment)
- Droit d'alerte et droit de retrait des salariés

#### **Module 4 : La santé et la sécurité au travail- décryptage**

- La sécurité dans l'entreprise : enjeux et aspects légaux
- Comprendre la notion de risques professionnels
- Obligations liées aux conditions de travail des salariés

*Cas pratique : à partir d'un cas concret, déterminer les actions les plus efficaces à mener*

*Quizz*

#### **Module 5 : Les maladies professionnelles et les accidents du travail**

- Procédure de reconnaissance de la maladie
- Définition de l'accident de travail et de trajet
- Procédure de déclaration d'un accident de travail

#### **Module 6 : L'analyse d'un accident de travail**

- L'utilité de la méthode de « l'arbre des causes »
- Comment recueillir les éléments de l'accident
- Analyse de la situation de travail
- Recueil des faits

#### **Module 7 : La pénibilité au travail**

- Eclairage sur le dispositif C2P
- Qu'est-ce que la QVT et comment agir en conséquence ?
- Les droits des salariés exposés à des risques pour leur santé

### **Durée**

5 jour



### **Pré requis**

Aucun prérequis particulier



### **Public concerné**

Membres élus au CSE

### **Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

- Disposer de bases légales en matière SSCT
- Repérer l'ensemble des acteurs visés
- Devenir acteur de la prévention
- Accompagner les mesures décidées par l'employeur

### **Méthodes pédagogiques**

- Exposés de cours
- Exercices de groupe
- Discussions

Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale. La participation active des apprenants est encouragée pendant toute la formation. Les formateurs utilisent des quizz durant le stage.

### **Cas pratique**

Situations pouvant justifier une expertise, cas où les élus doivent être consultés, déterminer la notion de faits objectifs, questions à se poser pour analyser un accident, réalisation d'un arbre des causes, analyse d'une situation de travail.

### **Mode d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

### Module 8 : Traiter le handicap et l'inaptitude au travail

- Quels sont les cas d'inaptitude au travail ?
- Les facteurs pouvant entraîner un handicap
- Adaptation des conditions de travail
- L'intégration des travailleurs handicapés
- Les missions de l'Agefiph pour les entreprises

### Module 9 : Prévention des risques professionnels

- Définition de la prévention et aspects légaux
- Ce qui se cache derrière « Risques, dangers et dommages »
- Les réels enjeux et leviers de la prévention en entreprise
- Lutter contre l'apparition des TMS et des RPS

### Module 10 : Les missions SSCT du CSE

- Place et utilité du Document unique pour l'entreprise et les élus
- Les inspections au service de la santé et de la sécurité
- Alerter à la conclusion de l'enquête
- Suivre une politique de prévention
- Cas du harcèlement moral et sexuel (agir et réagir en conséquence)



#### **Durée**

(suite)



#### **Pré requis**

Aucun prérequis particulier



#### **Public concerné**

Membres élus au CSE