

### Module 1 : La réglementation en santé sécurité au travail

- Les sources juridiques
- Les obligations de l'employeur
- Le Document unique d'évaluation des risques

### Module 2 : La FSSCT (Formation Spécialisée en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail)

- Composition, moyens et attributions
- Fonctionnement
- Missions (prévention, inspections, enquêtes)

### Module 3 : Le rôle du CSE en matière de Santé Sécurité Conditions de Travail

- Place de la SSCT au cœur des prérogatives du CSE
- Protection des membres élus
- Droit d'alerte

### Module 4 : Les acteurs de la prévention en matière de SSCT

- Rôle et place de l'inspection du travail
- L'autorité territoriale, les agents
- Support et missions de la médecine du travail
- Intervention utile de la CARSAT/CRAMIF

### Module 5 : La santé et la sécurité au travail- décryptage

- La sécurité dans l'entreprise : enjeux et aspects légaux
- Comprendre la notion de risques professionnels
- Obligations liées aux conditions de travail des agents

### Module 6 : Les maladies professionnelles et les accidents du travail

- Procédure de reconnaissance de la maladie
- Définition de l'accident de travail et de trajet
- Procédure de déclaration d'un accident de travail
- L'arbre des causes

### Module 7 : La pénibilité au travail

- Qu'est-ce que la QVT et comment agir en conséquence ?
- Les droits des salariés exposés à des risques pour leur santé

### Module 8 : Traiter le handicap et l'inaptitude au travail

- Quels sont les cas d'inaptitude au travail ?
- Les facteurs pouvant entraîner un handicap
- Adaptation des conditions de travail
- L'intégration des travailleurs handicapés
- Les missions de l'Agefiph pour les entreprises

### Module 9 : Prévention des risques professionnels

- Définition de la prévention et aspects légaux
- Les facteurs de pénibilité
- Les réels enjeux et leviers de la prévention en entreprise
- Lutter contre l'apparition des TMS et des RPS



#### Durée

5 jours



#### Pré requis

Aucun prérequis particulier



#### Public concerné

Membres élus au CSE

#### Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Comprendre les enjeux de la réforme
- Connaître les attributions du CST, droits et obligations
- Encadrer les actions à mener
- Disposer de bases légales en matière SSCT
- Repérer l'ensemble des acteurs visés
- Devenir acteur de la prévention
- Accompagner les mesures décidées par l'employeur

#### Méthodes pédagogiques

- Exposés de cours
- Exercices de groupe
- Discussions

#### Mode d'évaluation

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale. La participation active des apprenants est encouragée pendant toute la formation. Les formateurs utilisent des quizz durant le stage.