CLÉ DES CSE
Plateforme juridique experte & indépendante

LA GESTION DU HANDICAP EN ENTREPRISE

PROGRAMME

Module 1 : Introduction et enjeux du handicap en milieu professionnel

- Les différents types de handicap : moteur, sensoriel, psychique, cognitif, etc.
- Chiffres clés sur l'emploi des personnes handicapées
- Les enjeux sociaux et économiques de l'inclusion
- Rôle spécifique des élus du CSE dans ce domaine

Module 2 : Le cadre législatif et réglementaire

- La loi du 11 février 2005 et les textes associés
- Obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH, quota de 6 %)
- Aides existantes : Agefiph, Cap Emploi, aménagements de poste, etc.

Module 3 : Rôle des élus du CSE et articulation avec le référent handicap

- Missions, responsabilités, coopération avec les services RH et la direction
- Relation avec les salariés en situation de handicap
- Actions de sensibilisation, rôle dans le dialogue social

Module 4 : Maintien dans l'emploi et adaptation du poste

- Identification des besoins spécifiques
- Possibilités d'aménagement du poste et conditions de travail
- Coordination avec les acteurs internes et externes : médecine du travail, Cap Emploi, etc.
- Gestion des absences, retour après arrêt maladie, temps partiel thérapeutique

Module 5 : Intégration et bonnes pratiques

- Recrutement inclusif et lutte contre les discriminations
- Accueil et accompagnement des salariés en situation de handicap
- Exemples concrets d'actions réussies en entreprise ou collectivité

Mises en situation et réflexion collective sur des cas réels

MAJ le 1/03/2025

Durée

1 jour

Pré requis

Aucun prérequis particulier

Public concerné

Membre élu du CSE, référents handicap, RH, toute personne amenée à travailler avec des salariés en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du handicap au travail, y compris les handicaps invisibles, et maîtriser les bases du cadre législatif.
- Identifier le rôle et les leviers d'action des élus du CSE en matière d'inclusion, de prévention et de maintien dans l'emploi.
- Contribuer à la mise en œuvre d'une politique handicap cohérente au sein de l'entreprise ou de la collectivité

Méthodes pédagogiques

- Utilisation de méthodes participatives favorisant les échanges, la réflexion commune et le retour d'expérience
- Analyse des pratiques professionnelles à partir de situations rencontrées par les stagiaires

Mode d'évaluation

Les acquis des participants sont mesurés tout au long de la session de formation.

L'évaluation pourra prendre la forme d'un quiz, de mises en situation ou au travers d'études de cas

Si vous présentez une situation nécessitant des aménagements spécifiques, merci de bien vouloir nous contacter.

Formateur

Le formateur bénéficie d'une formation spécifique dans le domaine du handicap et est spécialisé dans le domaine de l'inclusion.

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.